



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 31]
No. 31]

गई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 31, 1982/श्रावण 9, 1904
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 31, 1982/SRAVANA 9, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह संचालन

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1982

(i) भव्यक्ष/भवस्य, संघ लोक सेवा आयोग— प्रध्यक्ष

(ii) संयुक्त मन्त्रिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग— रावस्य

(iii) निदेशक, केन्द्रीय जांच व्यूरो और महानिरीक्षक पुलिस, विशेष पुलिस स्थापन या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जांच व्यूरो और विशेष महानिरीक्षक, पुलिस विशेष पुलिस स्थापन— सरकार

II. (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रौद्योगिकी समिति।

(i) निदेशक, केन्द्रीय जांच व्यूरो और महानिरीक्षक पुलिस, विशेष पुलिस स्थापना— प्रध्यक्ष

(ii) संयुक्त मन्त्रिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग— सरकार

1. (1) इन नियमों का मंजिल नाम केन्द्रीय जांच व्यूरो (अभियोजन कर्मचारिकृत) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 की अनुसूची में ज्येष्ठ शोक अभियोगक के पद के मामले सतम्म 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रथम्—

(1) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. केन्द्रीय जांच व्यूरो (अभियोजन कर्मचारिकृत) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में ज्येष्ठ शोक अभियोगक के पद के मामले सतम्म 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रथम्—

“I. (प्रोत्तमि पर विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रौद्योगिकी समिति।

(iii) संयुक्त निवेशक, केन्द्रीय आर्थ और विशेष महानिरीक्षक, पुलिस, विशेष पुलिस स्थापना—मदस्य

टिप्पण : पुलिस में संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहिगों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ मेंजी जाएँगी। किसी यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए से होगी।

[रा. 213/1/79-ए०की०डी० II]

एम० सौ० राह०, उप सचिव

पात्र टिप्पण : केन्द्रीय आर्थ और (प्रसिद्धि कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1980, मार्का०न्ति० रा० 859 तारीख 4 अगस्त, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए हैं।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 13th July, 1982

G.S.R. 640.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980 against the post of Senior Public Prosecutor, under column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

I. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
- (ii) Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Administrative Reforms —Member
- (ii) Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel Inspector General of Police, Special Police Establishment or Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment. —Member

II. Group 'A' Department Promotion Committee (for considering confirmation)

(i) Director, Central Bureau of Investigation and Inspector General of Police, Special Police Establishment —Chairman

(ii) Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Administrative Reforms —Member

(iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment. —Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 213/1/79-AVD.II]

M. C. RAO, Dy. Secy.

Foot note : The Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980 were notified vide G.S.R. No. 859 dated 4th August, 1980.

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड

सं. 206/82-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1982

—तित अंत में अंत में अंत में—
शुल्क बोर्ड, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 191-के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियां का प्रयोग करते हुए, इसके द्वारा अपनी अधिसूचना सं. 200/79 केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 9 जून, 1979 को कियां दित करता है।

2. यह अधिसूचना 31 अगस्त, 1982 को प्रवृत्त होगी।

[फा. सं. 21/30/4/81-सी एक्स-8]

सी. महेश, अद्वर भविच्व

CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS

New Delhi, the 31st July, 1982

No. 206/82-Central Excises

G.S.R. 641.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 191-A of the Central Excise Rules, 1944, the Central Board of Excise and Customs hereby rescinds its notification No. 200/79-Central Excises dated the 9th June, 1979.

2. This notification shall come into force on the 31st day of August, 1982.

[F. No. 261/30/4/81-CX-8]

C. MAHESH, Under Secy.
Central Board of Excise and Customs

राजीविक पूर्ति भंगामय

नई दिल्ली, 29 जून, 1982

संगोष्ठी का नियम 642.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, बनस्पति, तनस्वति तेल और वसा निदेशालय में संगणक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विस्तृत विविध नियम बनाते हैं, प्रयत्नः—

1. संविधान नाम और प्रधानमन्त्री—

- (1) इन नियमों का संविधान नाम बनस्पति, बनस्पति द्वेष और वसा निदेशालय (संगणक) भर्ती नियम, 1982 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा—

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के सन्दर्भ ३ से ५ में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अद्वितीय आदि—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सन्दर्भ ५ से १३ में विविध हैं।

4. पिरिवताएँ—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विशाह के अन्य प्रभावकोर को लागू हीव विधि के अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिवल करने की शर्तेः

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संविधान है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवावधि करके इन नियमों के किसी उपवर्धन को किसी वर्ती प्रश्नों की बाबत, आवेदन द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. स्थानवर्ति—

इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समन्वय पर नियमित गरी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता प्रयोगित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वर्तन पद अधिकारी	संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शाक्तिक और अन्य अद्वितीय आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संगणक	एक*	केन्द्रीय मिशन सेवा	260-6-290-८०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवको के लिए 35 वर्ष तक विशिल की जा सकती है।)	आवश्यक : मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य वांछनीय : मार्कियोंग घाकड़ों में संकलन का एक वर्ष का अनुभव (अनुभव संबंधी अद्वितीय सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दणा में शिविल की जा सकती है, जबकि ज्यवन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी व्यक्ति मंडल में उपलब्ध न हो सकें।)
	* (कार्यभार समूह "ग" अराज-के प्रतिनिधिकारीय परिवर्तन की आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)		२००-६-३२६-८-३६६-८०८०-८-३९०-१०-४०० रु०			

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रांतविभागिता/स्थानतरण यदि विद्यार्थी प्रोफेशनल भर्ती करने में किन याले अपेक्षयों के अवधि यदि कोई या प्रांतविभाग या प्रतिनिधित्व/द्वारा भर्ती की दशा में वे शर्तें हैं उसकी अंतर्भुत परिस्थितियों में संघ लिए विहित आयु हो स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने जिनसे प्रांतविभागिता/समिति में संघ और वैधिक अहंताएँ प्रोफेशनल भर्ती की प्रतिशतता स्थानान्तरण किया जाएगा लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।
प्रोफेशनल भर्ती की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	वो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" वर्दों द्वारा प्रयुक्ति लागू नहीं होता पर विचार करने के लिए विद्यार्थी प्रोफेशनल समिति में नियमितिहात होंगे:	प्रशासनिक शिक्षकारी —शिक्षक 2. प्रशासनिक भौतात्मक का अनुभाग प्रशिक्षकारी (स्थापना) —सदस्य 3. प्रोफेशनल —सदस्य

[मिमिल संख्या—ए-12022/2/82-रथा० (बन०)]

मोहन लाल जाट्य, अक्षर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES

New Delhi, the 29th June, 1982

G.S.R. 642.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here by make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats, namely :—

1. **Short title and Commencement:**—(1) These rules may be called the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Computer) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post classification and scale of pay :**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc :**—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications:**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saying:**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Computer	* One *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400.	Not applicable.	25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Matriculation or equivalent Desirable : One year's experience of compilation of statistical data. This qualification regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.)
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any,	Method of Recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrt.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts for confirmation consisting of :	Not applicable	
				1. Administrative Officer —Chairman		
				2. Section Officer (Estt.) in the administrative Ministry —Member		
				3. Programmer —Member		

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

पट्टि विलासी, २ जनार्ड, १९८२

साठ का० निं० 643.-संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवल्ल शोकतयों का प्रयोग करते हुए और स्थान्यम सेवा महानिवेशनय, उपसहायक महानिवेशक (प्रदर्शनी), केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो, भर्ती नियम, 1971 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले जो चीजें की जा चुकी हों प्रथम तरीं की जा चुकी हों, उन्हें छोड़कर राष्ट्रपति एवं द्वारा स्थान्यम सेवा महानिवेशालय के अधीन केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो में उपसहायक महानिवेशक (प्रदर्शनी) के पश्च पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवश्य:-

- संक्षिप्त भीषण और प्रारम्भः (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशन (केंद्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो) उपसंचायक महानिदेशक (प्रबंधनी) भर्ती नियम, 1982 है।
 (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि को प्रवृत्त होंगे।
- संक्षया, वर्गीकरण तथा वेतनमानः—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हतायें तथा अन्य बातें वही होंगी जैसी कि उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।
- प्रनहता:—कोई व्यक्ति,—
 (क.) जो किसी ऐसे अधिकार से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, परवा
 (ख.) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के माध्य विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पत्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुमति है, और ऐसा करने के प्रयत्न आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दें सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार का वह विकार हो कि छूट देना आवश्यक या लचित है अबाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और सिविल कारपोरेंस के अधिकार पर अदिग बारा किसी ऐपीया वर्ग से संबंधित अविकल्पों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छुट दे सकती है।

६. आनुसूचितः—इस संघर्ष में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के अनुसूचित वर्गों के लिये जिन आवश्यकों पर अन्य विधायिकाओं की व्यवस्था करता अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी भाव का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

असाधी

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्मीकरण	बेतनमाप	चयन पद	सोबते भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अग्रणीमा	क्या सेवा में सोबते भर्ती वाले उम्मीदवारों से जोड़े गए अभियान गैकिक तथा अभ्यवधि का लाभ दोग्यासाएं	केन्द्रीय/सिविल सेवा (वैग्रह)
1	2	3	4	5	6	7	8
उपमहायक महानिवेशक (प्रदर्शनी)	"1 1982	सामाज्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" रा अपज्ञित	1100-50- 1600 रुपये	चयन पद	40 वर्ष से प्राणधिक। केन्द्रीय नहीं मरकार द्वारा जारी किए गए अनुबेदीों के अनुमान सरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलीय।	अनिवार्यः (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्य- विद्यालय की मास्टर डिग्री या इसके भवतुन्य अर्हता। (2) प्रशार या जन-सम्पर्क में सुरक्षाइजरी हैमिन्ट से कार्य करने का 7 वर्ष का अनुभव। (3) प्रदर्शनिया आयोजित करने शीर डिम्ले करने का अनुभव।	केन्द्रीय/सिविल सेवा (वैग्रह)
(*)कार्य- भार के अनुभार कृष्ण मंडपा में पारवर्तन किया जा सकता है।		नोट : अग्रणीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अव्याधियों से (उनमें भिन्न जो अन्ध- मान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन					
		नोट : 1 अन्यथा मुश्हिम उम्मीदवारों के मामले					

प्राप्त करने की प्रतिम
तारीख होगी।

में सधे लोक सेवा
आयोग के विवेक पर
अहंताएँ शिखिलनीय हैं।

नोट : 2. अनुसूचित जाति
और अनुसूचित जनजाति
के उम्मीदवारों के
मामलों में सधे लोक
सेवा आयोग के विवेक
पर अनुभव संबंधी
अहंताएँ शिखिलनीय
हैं, यर्थि चयन की किसी
मवस्था में सधे लोक सेवा
आयोग का यह विचार
है, तो इन उम्मीदवारों
के लिए प्रारंभित रिक्त
पदों को भरने के लिए इन
जातियों के प्रतिष्ठित अनु-
भव रखने वाले उम्मीदवारों
के पर्याप्ति संभ्या में उप-
लब्ध होने की संभावना
नहीं है।

बांधनीय :

स्नातकोत्तर प्रशिक्षण और/या
स्वास्थ्य शिक्षा में अहं-
ताएँ।

क्षण सीधी बर्ती के परिवेश की भर्ती की विधि सीधी भर्ती या उम्मीदवारों के लिए अवधि, यदि कोई पदोन्नतिद्वारा प्रथमा प्रतिनियुक्ति/निर्धारित आयु तथा हो।
योग्यताएँ पदोन्नति
बाले उम्मीदवारों
पर भी लागू होती।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/म्याना-
नरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे समिति हैं तो उसकी संरक्षना भर्ती के लिए संघ
प्रेड तिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ क्या है।
विधियों से भरी जाने वाली स्थानांतरण किया जाना है।
रिक्तियों का प्रतिशान

यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियाँ जिनमें
नरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे समिति हैं तो उसकी संरक्षना भर्ती के लिए संघ
प्रेड तिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ क्या है।
लोक सेवा आयोग का
परामर्श दिया जाना
है।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नतिद्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति: (1) प्रचार अधिकारी (श्रव्य दृश्य सहायक साधन) और प्रचार अधिकारी (कर्ता) जो अपने-अपने प्रेड में 7 वर्ष की विधिमित सेवा पूरी कर चुके हों। (2) तकनीकी अधिकारी (प्रदर्शनी) और तकनीकी अधिकारी (फिल्म स्ट्रिप) जो अपने-अपने प्रेड में 8 वर्ष की सेवा कर चुके हों।	(1) समूह "क" विभा- गीय पदोन्नति समिति प्रतिनियुक्ति पर (पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विभार करने के किसी अधिकारी का लिए) 1. सधे लोक सेवा आयोग के लोक सेवा आयोग से अध्यक्ष/सदस्य—अध्यक्ष परामर्श देना आवश्यक 2. स्वास्थ्य और परिवार के कल्याण मंत्रालय के मंचिव—सदस्य 3. अपर महानिवेशक/उप महानिवेशक, स्वास्थ्य सेवा—सदस्य 4. प्रशासन संथा मनकर्ता निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य	(2) (समूह "क" विभा- गीय पदोन्नति समिति

नोट : पावता सूची अधिकारियों
द्वारा अपने-अपने प्रेड/पद
में निर्धारित सेवा पूरी
करने की तारीखों के
आधार पर हैं।

(2) (समूह "क" विभा-
गीय पदोन्नति समिति

9

10

11

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	स्थायी करण पर
केन्द्रीय/राज्य सरकारों के लिए	(विचार करने के लिए)
कर्मचारी—	(1) स्वास्थ्य और परिवार
(क) (1) जो समान पदों पर	कल्याण मंत्रालय के
कार्य कर रहे हों, अथवा	संयुक्त सचिव—
(2) जो 700—1300 रुपये	अध्यक्ष
या इसके समतुल्य बेतनमान	(2) अपर महानिदेशक,
में 5 वर्ष सेवा कर चुके हों,	उपमहानिदेशक,
अथवा	स्वास्थ्य सेवा—सरकार
(3) जो 650—1200 रुपये या	(3) प्रशासन और सरकार
इससे समतुल्य घेड़ में 8 वर्ष	निदेशक, स्वास्थ्य
की सेवा कर चुके हों।	सेवा महानिदेशालय
(ख) कालम 8 में संघी पर्ती	—सरकार
वालों के लिए निर्धारित	नोट: संघी पर्ती द्वारा नियुक्त
शैक्षिक अर्हता और अनुभव	किये गए उम्मीदवारों
रखते हों। (प्रतिनियुक्ति	की पुष्टि पर विचार
की अवधि सामान्यतया तीन	करने संबंधी विभा-
वर्ष में अधिक नहीं होगी।	गीय पदोन्नति समिति
	का कार्यबूल आयोग
	को अनुमोदन के लिए
	भेजा जायेगा। यदि
	आयोग इसका अनु-
	मोदन न करता
	तो संश लोक सेवा
	आयोग के अध्यक्ष या
	सरकार की अध्यक्षता
	में विभागीय पदोन्नति
	समिति की बैठक
	नए लिए से युक्त हो
	जायेगी।

[फा० स० ए-12018/5/82-स्थापना-1]

राजि दस्त, प्रबंध सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 2nd July, 1982

G.S.R. 643.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director General (Exhibition), Central Health Education Bureau, Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Assistant Director General (Exhibition), in the Central Health Education Bureau under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services Central (Health Education Bureau) Deputy Assistant Director General (Exhibition), Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Deputy Assistant Director General (Exhibition)	*1 (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection Post.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servant by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's degree of a recognised University or equivalent (ii) 7 year's experience in a supervisory capacity in publicity or public relations. (iii) Experience in organising and conducting experience and displays. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Post-graduate training and/or qualifications in Health Education.</p>

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of Recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recrt.
9	10	11	12	13	14

No	2 years	<p>By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p> <p>Promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Publicity Officer (Audio Visual Aids) and publicity officer (Art) with 7 years' regular service in the respective grade. (ii) Technical Officer (Exhibition) and Technical Officers (Films Strip) with 8 years' regular service in the respective grade. <p>Note: The eligibility list to be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central/ State Governments—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in post in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>In case of recrt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p> <p>If a DPC exists what is its composition</p> <p>(1) Group 'A' DPC for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Member. 3. Additional Director General/Dy. Director General of Health Services—Member. 4. Director of Administration & Vigilance, Dte. of General of Health Services—Member. <p>(2) (Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman. 2. Additional Director General, Dy. Director General of Health Services—Member. 3. Director Administration & Vigilance, Dte., General of Health Services —Member. <p>Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, promotion, Ministry of Health and selecting an officer for appointment on deputation.</p>
----	---------	---	--	---

ऊर्जा मंत्रालय

(प्राक्तिक विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 12 जूलाई, 1982

स्थानकांचि ६४४-—केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करना चाहता है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) में उपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन नवीनी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूखना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि के पश्चात विचार किया जाएगा।

पूर्वोक्त हीन मास की अवधि में पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की आवश्यकता भी आदेश या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उन पर विचार करेगा।

आधेष्य या सुझाव, यदि कोई हो, सचिव केन्द्रीय विद्युत बोर्ड ए० बी०५ सफदरजंग इलेक्ट्रोनिक्स, नई दिल्ली-110029 के पते पर भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1982 है।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में (1) नियम 4 के अंतर्गत पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4. निरीक्षकों की घर्षणाएँ : कोई भी व्यक्ति निरीक्षक के रूप में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि (क) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य प्राप्ति न हो और वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम शाठ वर्ष की अवधि के लिए नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिनमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन, परेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत हुए हों।”

या

(ब) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में हिप्लोमा या उसके समतुल्य प्राप्ति न हों और वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन, परेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत हुए हों।”

(2) नियम 4क के उपनियम (2) में “नियम 49 के उपनियम (1) और नियम 61 के उपनियम (6)” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर “नियम 49 के उपनियम (1), नियम 61 के उपनियम (6) और नियम 67 के उपनियम 5 के खंड (ब्र)” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे।

(3) नियम 46 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4क निरीक्षकों की सहायता करने के लिए नियुक्त अधिकारियों की अहंताएँ :

कोई भी व्यक्ति निरीक्षक की सहायता के लिए अधिकारी के रूप में तब तक नियुक्त नहीं होगा जब तक कि (क) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य प्राप्ति न हो और वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिनमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन, परेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत हुए हों।

या

(ख) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में हिप्लोमा या उसके समतुल्य प्राप्ति न हो और वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम पांच वर्ष की अवधि के लिए नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिनमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन, परेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत हुए हों।

(4) नियम 46 के उपनियम (2) के खंड (ग) में “उसके निवेश के अधीन” शब्दों के स्थान पर “निरीक्षक के निवेश के अधीन” शब्द रखे जाएंगे।

(5) उपांच्छध XIII में,

(1) मद सं० 1 को मद सं० “1(क)” के रूप में पुनः संस्थानिकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संस्थानिकत मद “(1) (क)” के पश्चात निम्नलिखित मद को अंतर्स्थानित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(ख) दुर्घटना होने की जानकारी की तारीख और समय”

(ii) मद 5 में उपमद (क) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(क) (1) उम व्यक्ति/उन व्यक्तियों का/के नाम जो दुर्घटनाप्रस्त हुए और मारे गए।”

“(क) (ii) उम व्यक्ति/उन व्यक्तियों का/के नाम जो दुर्घटनाप्रस्त हुए और धायल हो गए।”

“(क) (iii) उन जातवद्य/जातवरों का वर्ण जो दुर्घटनाप्रस्त हुए और मारे गए, धायल हो गए। (इप्या स्वामी का नाम और पता दीजिए।)।”

[सं० सी० एम० 305/21/वैनल vii/82]

ईश कुमार, सचिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

Central Electricity Board

New Delhi, the 12th July, 1982

G.S.R. 644.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Central Electricity Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months

from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the aforesaid period of three months will be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to the Secretary, Central Electricity Board, AB-5, Safdarjung Enclave, New Delhi-110029.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1982.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956, (1) for rule 4, the following rule shall be substituted, namely :—

"4. Qualifications of Inspectors.—No person shall be appointed to be an Inspector unless (a) he possesses a degree or qualification equivalent to a degree in electrical engineering from a recognised university or institution and he was been regularly engaged for a period of at least eight years in the practice of electrical engineering of which not less than two years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and the rules made thereunder, in a position of responsibility ;

(b) he possesses a diploma or qualification equivalent to a diploma in electrical engineering from a recognised institution and he has been regularly engaged for a period of at least ten years in the practice of electrical engineering of which not less than three years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and the rules made thereunder, in a position of responsibility."

(2) in sub-rule (2) of rule 4A, for the words, brackets and figures "sub-rule (1) of rule 49 and sub-rule (6) of rule 61" the words, brackets and figures "sub-rule (1) of rule 49, sub-rule (6) of rule 61 and clause (b) of sub-rule (5) of rule 67", shall be substituted.

(3) for rule 4B, the following rule shall be substituted, namely :—

"4B. Qualifications of officers appointed to assist the Inspectors.—No person shall be appointed as an officer to assist the Inspector unless (a) he possesses a degree or qualification equivalent to a degree in

electrical engineering from a recognised university or institution and has been regularly engaged for a period of at least three years in the practice of electrical engineering of which not less than one year has been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and the rules made thereunder, in a position of responsibility ;

OR

(b) he possesses a diploma or qualification equivalent to a diploma in electrical engineering from a recognised institution and has been regularly engaged for a period of at least five years in the practice of electrical engineering of which not less than two years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and the rules made thereunder in a position of responsibility :

Provided that the appropriate Government may relax the requirement of experience in case of officers otherwise well qualified."

(4) in clause (c) of sub-rule (2) of rule 46, for the words "under his direction", the words "under the directions of the Inspector" shall be substituted.

(5) in Annexure XIII,—

(i) Item No. 1, shall be renumbered as item "1(a)" after item "1(a)" as so renumbered, the following item shall be inserted, namely :—

"(b) Date and time of the knowledge of the occurrence of the accident",

(ii) in item 5, for sub-item (a) the following item shall be substituted, namely :—

"(a) (i) name of person/persons met with accident and killed".

"(a) (ii) name of person/persons met with accident and injured".

"(a) (iii) Description of animal/animals met with accident and killed/injured. (Please give the name and address of the owner)".

[No. CM-305/21/Panel-VII/82]

ISH KUMAR, Secy.

द्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1982

स्तू. का. मि. 645.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करने हुए, द्रामीण विकास मंत्रालय में सहायक प्रायुक्त (प्रतावृद्धमोक्ष भेदभाव कार्यालय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; प्रधारित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (सहायक प्रायुक्त मध्यू "क" पद) भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमात्र : उक्त पद की संघर्षा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र ये होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियमित हैं।

3. भर्ती की पद्धति; आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविदित हैं।

4. निर्होत्तर : वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगे स्वीय विधि के अधीन प्रनुभव है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छोट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति : यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदैश द्वारा शिविल कर सकती।

6. अनुचित : इन नियमों की कोई भी भाव ऐसे अतिक्रमों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रशासी के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुचूटी

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्मांकरण	बेतनभान	धर्मन पद अवधार सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधार पद व्यक्तियों के लिये आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों के लिये आयुसीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का कायदा	प्रहृताएं	
1	2	3	4	5	6	7	8	
सहायक (प्रौद्योगिकी)	आयुक्त (1982)	साधारण केन्द्रीय कार्यभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1 साधारण केन्द्रीय कार्यभार "राजपत्र" के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1100-50- 1600 रुपए	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है) आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियम- यक निर्धारण भारत में नहीं वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो प्रत्यमान और निकोवार द्विप्रमाणह तथा लकड़ीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई संतुष्टि नहीं होगी।	नहीं होती	आवश्यक : (1) किसी भाव्यता प्राप्त विशेष विचालय से अव्याप्ति या कृषि-प्रथा ग्रास्त्र या वाणिज्य मालिकी में स्नातकोत्तर उपाधि या समर्थन : (2) पर्यावरणी हासियत में ग्रामीण विकास योजनाएं परियोजनाएं कार्यक्रम बनाने, उन्हें मानीटर करने और उनका मूल्यांकन करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1—प्रहृताएं अन्यथा
मुप्राहित अध्ययियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार अनुचित
जातियों और अनुचित
जनजातियों के अध्ययियों
के मामले में उस दशा
में शिविल की जा सकती
है। जब कि ज्यवत के
किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा आयोग की यह

टिप्पण : 2—प्रहृतव संबंधी
प्रहृताएं (अहेनाएं) संघ
लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार अनुचित
जातियों और अनुचित
जनजातियों के अध्ययियों
के मामले में उस दशा
में शिविल की जा सकती
है। जब कि ज्यवत के
किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा आयोग की यह

1

2

3

4

5

6

7

8

गाय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

वौछानीय :

- (1) अनुसंधान । अध्ययन और प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन करने का अनुभव।
- (2) बजट के नियंत्रण का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की वाले व्यक्तियों के अधिकारी होते हैं। यदि यांत्रिकीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन लिए विभिन्न व्यक्तियों को भर्ती किए जाएँ तो उनकी संरक्षण का अधिकारी होते हैं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन वार्षिक व्ययों की व्यवस्था में वे व्यक्तियों समिति है तो उनकी संरक्षणा परिस्थितियों में संघ स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाएगा। लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

40

नागृ नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतर द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : जिसके न हो सकते पर सीधी केन्द्रीय (राज्य भरकार के ऐसे भर्ती द्वारा। अधिकारी)

- (क) (1) जो सदृश वर्ष भारण कर रहे हैं;
- (2) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान आले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान आले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और

(ख) संम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारिक अहंताएँ और अनुभव रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अधिक सामान्यता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति के परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त मिशन (ए) -- अध्ययन
2. उस प्रदान का जिसमें पद है, भारतीय संयुक्त मिशन -- सदस्य
3. निवेशक (उपनिवेशक)

(ए) -- सदस्य दिप्पन : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनाएँ जेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 14th July, 1982

G.S.R. 645.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Drought Prone Area Programme) in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development (Assistant Commissioner—Group 'A' Post), Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post classification and the scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Commissioner (DPAP)	1 (1982)	General Central (Subject Service to vari- ation dependent on work- load)	Rs. 1100- 50-1600.	Not Applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable upto 5 years for Government servant.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential : (i) Master's Degree in Economics or Agricultural Economic or Commerce or Statistics from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in a supervisory capacity of formulation monitoring and evaluation of rural development Schemes/Projects/ Programmes. Note : 1. Qualification are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates

otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience of organising research-case studies and training programmes.
- (ii) Experience in budgetary control.

Whether age and educational qualifications Prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation, if any.	Method of Recrtt. whether by direct recruitment or any other method.	In case of recrtt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation & Percentage of transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recrtt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation : Officer under the Central/ State Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) With 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent;</p> <p>(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Columns 8.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation), consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (A)—Chairman 2. Joint Secretary incharge of Division in which post is located —Member 3. Director/Deputy Secy. (A)—Member. <p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made inconsultation with the Union Public Service Commission.

तहीं हिन्दू, 15 जुलाई, 1982

सं० का० नि० 646.—कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नाकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार के ग्रामीण पुनर्नियमण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा०का०नि० ९३७, नारीव २५ मित्रवद, १९८१ के अधीन, भारत के राजपत्र भाग 2, बाण 3, उपचाप (1) तारीख १७ मित्रवद, १९८१ पृष्ठ २२७१ से २२७२ पर, प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैतालिस दिन की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है।

और उक्त राजपत्र २ नवम्बर, १९८१ को जनना को उपलब्ध कराया गया था

और केन्द्रीय सरकार को जनना से उक्त प्रबल की आवत कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्यान् :—

नियम

(1) संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारंभ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम गोंद कराया श्रेणीकरण और चिह्नाकन नियम, १९८२ है।

(2) ये भारत में उत्पादित गोंद कराया को लागू होंगे।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. परिभाषा :—इन नियमों में, जब तक कि संबंध से अस्वयथा अपेक्षित न हो,

(1) "कृषि विषय सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विषय सलाहकार अधिकारी भवते हैं।

(2) "ग्रन्तुसूची" से इन नियमों से संलग्न कोई ग्रन्तुसूची अभिभ्रेत है;

(3) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्तिया का अधिकार अभिभ्रेत है, जिसे कृषि विषय सलाहकार ने इस नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के ग्रन्तुसार वस्तु को श्रेणीकृत कराये और ऐसार्क चिन्ह लगाने के लिए प्राधिकरण प्रमाणपत्र दिया है;

(4) "प्रमाणपत्र" से प्राधिकरण प्रमाणपत्र अभिभ्रेत है।

3. श्रेणी अभिभ्रान :—गोंद कराया की क्वालिटी उपदर्शित करते वाला श्रेणी अभिभ्रान वह होगा, जो ग्रन्तुसूची 1 के स्तरमध्ये 1 में उपलिङ्गित है।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—श्रेणी अभिभ्रानों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी वह होगी, जो ग्रन्तुसूची 1 के स्तरमध्ये 2 से 4 में प्रत्येक श्रेणी अभिभ्रान के सामने उपलिङ्गित है।

5. श्रेणी अभिभ्रान चिन्ह :—श्रेणी अभिभ्रान चिन्ह एक ऐसा लेबल होगा जिसमें श्रेणी अभिभ्रान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर ऐसा किंजाइन बना होगा जिसमें भारत की ल्परेखा मानीचक्र "ऐगमार्ग" उक्त होने हुए सूर्य का चिक्र और "प्रोइयूस ऑफ इंडिया" तथा "भारतीय उत्पाद" शब्द योंगे जो ग्रन्तुसूची 2 में उपलिङ्गित चिन्ह के सदृश होंगे।

6. चिह्नाकन पद्धति (1) श्रेणी अभिभ्रान चिह्न, कृषि विषय सलाहकार द्वारा ग्रन्तुसूचित रीति में, प्रत्येक अभिभ्रान पर मजबूती से लिपकार्या जाएगा।

(2) श्रेणी अभिभ्रान के अनियन्त्रित लेबल पर निम्नलिखित विषिष्टियां भी स्पष्टतः दी जाएंगी

(क) कफली मौसम

(ख) पुद्र भार

(ग) पैकरने का स्थान: और

(घ) पैकरने की तारीख, और

(क) कोई अन्य विलिंग्ड, जो कृषि विषय सलाहकार समय-समय पर विनिर्दिष्ट करें।

(3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विषय सलाहकार से पूर्व ग्रन्तुसूचित प्रभिप्राप्त करते के पश्चात् भाग्यान पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह, उक्त प्राधिकरी द्वारा ग्रन्तुसूचित रीति से तब अधिकृत कर सकेगा, जब कि प्राइवेट व्यापार चिन्ह इन नियमों के ग्रन्तुसार अभिभ्रान पर चिपकाए गए श्रेणी अभिभ्रान चिन्ह द्वारा उपलिङ्गित गोंद कराया की क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न क्वालिटी या श्रेणी उपलिङ्गित न करे।

7. पैकरने की पद्धति :—(1) गोंद कराया दोहरे जूट के थीलों में या किसी शास्त्र प्रकार के अधान में तथा ऐसी बात और ऐसी रीति में पैकर किया जाएगा जो कृषि विषय सलाहकार समय-समय पर विनिर्दिष्ट करे, भीली थीला और मजबूत होगा और बाहरी थीला चिल्कुल नथा होगा।

(2) पैकिंग सामग्री स्वच्छ और शुष्क होगी, फक्कोंवी और कीट प्रसन तथा बिकृत गम्भ से मुक्त होगी।

(3) प्रत्येक पैकेज में एक ही कफली मौसम का और एक ही श्रेणी अभिभ्रान वाला गोंद कराया होगा।

(4) प्रत्येक पैकेज को कृषि विषय सलाहकार द्वारा विहित रीति में सुरक्षित रूप से बन्द और मुहर लगवाया जाएगा।

ग्रन्तुसूची—१

(नियम 3 और 4 देखिए)

गोंद कराया (क्रिस्टल, जो वाणिज्यिक रूप से कालिका, कराया या कुल्लों के रूप में जात है, का श्रेणी अभिभ्रान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिभ्रान	क्वालिटी की परिभाषा विशेष लक्षणरूप	विजातीय पदार्थ का भार में प्रतिशत अधिकृतम	साधारण सक्षण
श्रीम फसल 2(क)	श्रीतकाल/मानसून फसल 2 (ख)		4
1	2	3	
सं० १ हुके भूरे और पीले जैसे रंग वाला सफेद मलिन श्वेत		1. ५	गोंद कराया क्रिस्टल
सं० २ कीके पीले से हुका कर्त्तव्य भूरे भूरा मलिन श्वेत से शुसराश और प्रपीलाएला तक		3. ०	(1) स्टरक्यूलिथा भूरेंस पौधे के रिसाव से अभिभ्रान किए जाएंगे।

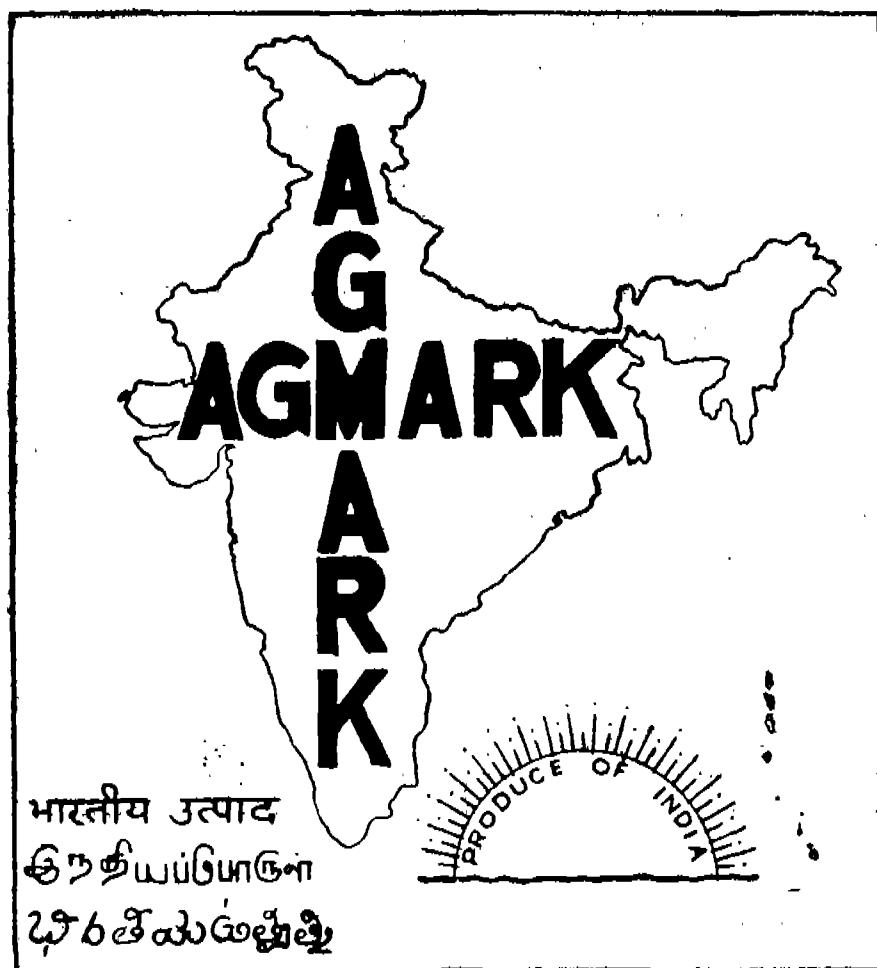
1	2	3	4
सं० ३ भूरा और हरके काने जैया गहरा भूरा रंग	मिलन पीले से गहरा भूरा	५.०	(२) युक्तियुक्त रूप से शुक्र तथा आकार और आकृति में एक समान होगे।
सं० ४ गहरे भूरे से काले तक	मिलन भूरे से काला	८.०	(३) हृतक उल्सर्णी, हृतक गम्भीर और बाल फ़ूटवी, कीट प्रसन से मुक्त होगे।
सं० ५ काला और मिश्रित	काला और मिश्रित	१०.०	(४) उनमें विलेयता का गुण होगा।

परिभाषा: विज्ञातीय पदार्थ के मन्तरोन बल्क, पत्तियाँ, धूत, गेहूं, कंकड़ पत्थर तथा गोंद कराया से भिन्न कोई अध्य कार्बोनिक और अकार्बोनिक पदार्थ होगे।

मनुष्य—२

(नियम ५ देखिए)

श्रेणी घनिधान चिन्ह



New Delhi, the 15th July, 1982

G.S.R. 646.—Whereas a draft of the Gum Karaya Grading and Marketing Rules, 1981 was published, as required by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marketing) Act, 1937, (1 of 1937) at pages 2271 to 2274 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 17th October 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Reconstruction No. G.S.R. 937, dated the 25th September, 1981, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of forty five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on 2nd November, 1981;

And whereas no objections/suggestions in respect of the said draft have been received by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 3 of the said Act the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Gum Karaya Grading and Marketing Rules, 1982;

(2) They shall apply to Gum Karaya Produced in India;

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(1) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;

(2) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;

(3) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a Certificate of Authorisation by the Agricultural Marketing Adviser, for getting the commodity graded and marked in accordance with grade standards and Procedure prescribed under these rules;

(4) "Certificate" means certificate of authorisation.

SCHEDULE 1

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Gum Karaya (Crystals) commercially known as Katila, Karaya or Kullo.

Grade designation	Definition of quality		General characteristics	
	Special characteristics		Foreign matter percent by weight (Maximum)	4
	Colour			
1	2 (a)	2(b)	3	
No. 1	White with slight grey and yellow cast	Dull white	1.5	Gum Karaya Crystals shall : (1) be derived from the exudes of the plant Sterculia urens.
No. 2	Pale yellow to light tan and brown	Dull white to greyish to amber	3.0	(2) be reasonably dried, uniform in shape and size.
No. 3	Brown and dark brown with slight black cast	Dull yellow to brown dark	5.0	(3) be free from rodent excreta, rodent

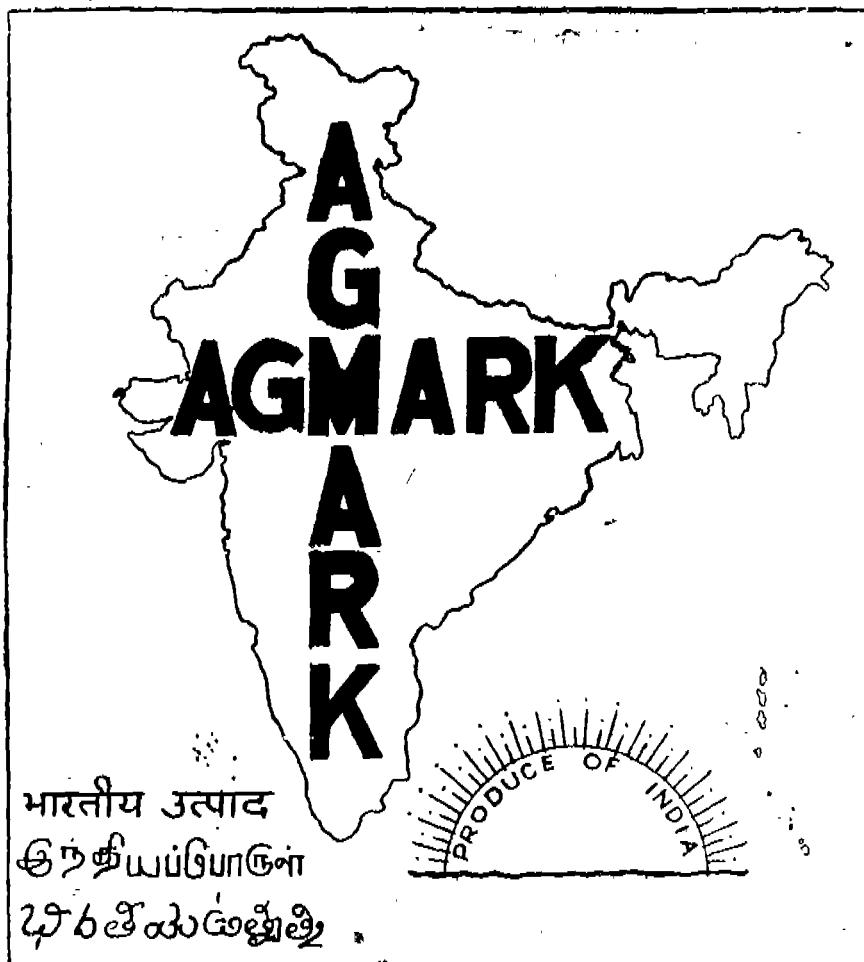
	2(a)	2(b)	(3)	(4)
No. 4	Dark brown to black	Dull brown to black	8.0	filth and hair, fun-us attack, insect infestation.
No. 5	Black and mixed	Black and mixed	10.0	(4) have characteristic solubility

Definition : Foreign matter : Shall include bark, leaves, dust, dirt, stones pieces or any other Organic and inorganic matter other than Gum Karaya.

SCHEDULE-II

(See rule—5)

Grade designation mark



[F. No. 11-4/81-AM]

RAM SINGH, Under Secy.

शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1982.

साठकांमि० 647.—संविधान के प्रत्येक 309 के उपर्योगी द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति मुख्याध्यापक हाई स्कूल, बादरा तथा नागर हवेली प्रशासन के पद के लिए मर्ती प्रणाली का नियमन करने के लिए एवं द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, पर्याप्त समुचित और सारांश होना : (1) इन नियमों को बादरा तथा नागर हवेली, प्रशासन, मुख्याध्यापक, हाई स्कूल, मर्ती नियमावली, 1982 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की सारीब से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन-मान : उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे सम्बद्ध वेतन-मान वही होंगे जो इस नियमावली की अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा तथा अन्य बोग्यताएँ: उक्त पद के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, योग्यताएँ और इससे सम्बन्ध अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में सिंधित हैं।

4. प्रयोग्यताएँ: कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पनी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ब) जो पति/पत्नी के जीवित रहने हुए विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बताते हैं कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर नामै वैयक्तिक कानून के प्रत्यंगत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य प्राधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छठ वेतन का प्रधिकार: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह आवेदन द्वारा नियुक्ति रूप में कारणों को वज़े करने हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अपवाह वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी उपबन्ध में छील दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध: इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जाने वाले आरक्षणों और रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपवाह वैर-दबारों के लिए आयु-सीमा से० (वैश्वन) अपेक्षित तथा अन्य चयन पद	मीठी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपवाह वैर-दबारों के लिए आयु-सीमा से० (वैश्वन) अपेक्षित तथा अन्य चयन पद
मुख्याध्यापक, हाई-स्कूल (1982)	4	सामान्य केन्द्रीय *कार्य को सेवा वर्ग 'ख' राज- देखने पत्रित हुए यह परिव- तेनशील है।	650-30-740-35 -810-द०रो०-35 -880-40-1000- द०रो०-40-1200 द०	चयन 35 वर्ष से प्रधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की ढील दी जा सकती है) टिप्पणी आयु-सीमा निधीरण के लिए नियमित तिथि प्रत्येक मासमें भारत के उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की धृतिम तिथि होगी(मंड-मान तथा निको-बार द्वारा समूह और संघर्षीय संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर)।	1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ प्राप्त है।

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
मुख्याध्यापक, हाई-स्कूल (1982)	4	सामान्य केन्द्रीय *कार्य को सेवा वर्ग 'ख' राज- देखने पत्रित हुए यह परिव- तेनशील है।	650-30-740-35 -810-द०रो०-35 -880-40-1000- द०रो०-40-1200 द०	चयन 35 वर्ष से प्रधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की ढील दी जा सकती है) टिप्पणी आयु-सीमा निधीरण के लिए नियमित तिथि प्रत्येक मासमें भारत के उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की धृतिम तिथि होगी(मंड-मान तथा निको-बार द्वारा समूह और संघर्षीय संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर)।	कोई नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की ढील दी जा सकती है) टिप्पणी आयु-सीमा निधीरण के लिए नियमित तिथि प्रत्येक मासमें भारत के उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की धृतिम तिथि होगी(मंड-मान तथा निको-बार द्वारा समूह और संघर्षीय संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर)।	मनिवार्ये :	(i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय की कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिप्ली अपवाह इसके समक्ष (ii) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय/संस्था की डिप्ली अपवाह शिक्षण/शिक्षा में इसके समक्ष डिप्लोमा । (iii) किसी हाईस्कूल/उच्चतर माध्यमिक स्कूल में 5 वर्ष के अध्यायन का अनुभव टिप्पणी-1 यदि उम्मीदवार अन्यथा अर्हक हो तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताशों में ढोल दी जा सकती है।

टिप्पणी-2: यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जन-जातियों तथा अनुसूचित जन-जातियों के अपेक्षित अर्हताएँ रखने वाले उम्मीदवार आरक्षण विभिन्नों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध

नहीं है तो इन उम्मीदवारों की अतुरंग सम्बन्धी अहंताम्रों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर रहूँ वी जा सकती है।

वाल्मीय

- (i) किसी माध्यता प्राप्त हाई स्कूल भविता उच्चतर माध्यमिक स्कूल के प्रशासनिक वार्षिकों का अनुभव।
- (ii) हिन्दी का ज्ञान।
- (iii) स्थानीय भाषा भविता बोलियों का ज्ञान।

भया सीधी भर्ती के
उम्मीदवारों के लिए
निष्पारित आयु व
शैक्षिक योग्यतायें
पदोन्नति बासे उम्मीद-
वारों पर भी लागू।
होगी

भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती द्वारा या पक्षोपस्थि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतयों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

यदि पदोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ऐड जिनसे पदोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विमानीय पदों
प्रति सीमित है तो उसको
संरचना क्या है परिस्थितियां जिनमें
संघ सोक सेवा आधोग
का परामर्श भर्ती के
लिये लिया जाना है

10

11

2

13

कोई नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा प्रभ्यक्ति प्राप्तियुक्ति पदोन्नति:
		सहायक शिक्षक हाई स्कूल (प्रशिक्षण स्नातक शिक्षक)
		जिन्होंने प्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है।
		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों तथा संघ शासित क्षेत्रों के बे प्रधिकारी :
		(क) (i) जो समान पदों पर कार्यवाच कर रहे हैं, अथवा
		(ii) जिन्होंने 550-900 रुपये या समान वर्ष कार्य किया है,
		अथवा
		(iii) 425-700 रुपये या सम-

वर्ग 'ख' सीधी भर्ती करते समय प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति विभागीय पदोन्नति समिति के लिए अधिकारी का ध्यन करते समय तथा इन नियमों के किसी भी उपबोध में संशोधन करते समय तथा दैनंदिन विभागीय पदोन्नति को कार्यवाही देते समय संघ सोक सेवा आयोग का परामर्श घावस्थक है।

कर रखे हों अथवा
 (ii) जिन्होंने 550-900 रुपये
 या समकक्ष बेतन वाले पदों पर
 तीन वर्ष तक कार्य किया हो,
 अथवा
 (iii) 425-700 रुपये या सम-
 कक्ष बेतनमान वाले पदों पर भाठ
 वर्ष तक कार्य किया हो, और
 (iv) जिसके पास कासम नं. 7
 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों
 के लिए निश्चित ग्रंथिक धनहारा
 तथा धनुभव हो।
 (प्रतिनियुक्ति की घटविधि सामान्यतः
 3 वर्ष से अधिक नहीं होती) ।

(सं० एफ० 4-4/70-स्कूल-6)

५०४

जे०पी० पति, अवार सचिव

MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

(Department of Economic)

New Delhi, the 12th July, 1982

G.S.R. 647.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Headmaster, High School, Dadra and Nagar Haveli Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli Administration, Headmasters, High School, Recruitment Rules, 1982;

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	
Head Masters High School (1982)	*4 *Sub- ject to varia- tion dep- endent on work- load.	General Central Ser- vice Group 'B' Gaze- ted.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable upto 5 years for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential : (i) At least 2nd Class Master's Degree a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent Diploma in Teaching or Education of a recognised University/Institution. (iii) 5 years' teaching experience in High/ Higher Secondary School. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion	

1

2

3

4

5

6

6(a)

6

that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience in the Administrative charge of a recognised High or Higher Secondary School.
- (ii) Knowledge of Hindi.
- (iii) Knowledge of local language or dialects.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a D. P. C. exists, what circumstances is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

No	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Teachers High School (Trained Graduate Teachers) with 8 years regular service in the grade.	Group 'B' D.P.C. 1. Collector—Chairman 2. Secretary to the Administrator—Member 3. Executive Engineer—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.
----	---------	---	---	--	---

Note : The suitability of the persons working in Group 'C' posts of Headmaster on regular basis prior to upgradation of the posts to Group 'B' in the Scale of Rs. 650--1200 will be initially assessed by the Union Public Service Commission for appointment to the upgraded posts. Such of the persons as are not assessed suitable shall continue to be in Group 'C' posts and their cases will be reviewed every year.

Promotion :
 Officers of the Central/State Governments and Union territories—(a) (i) holding analogous posts ; or
 (ii) with three years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
 (iii) with eight years service in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the DPC [to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission] shall be held.

उर्दू प्रोन्नति ब्यूरो

नई विल्सनी, 12 जुलाई, 1982

स्थानकानिमि 648 सद्यारण कानूनी नियम—गाल्पयनि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उर्दू प्रोन्नति ब्यूरो में कनिष्ठ प्रशासन भैह लेखा अधिकारी के पद पर भरती को विनियमित करते होंगे। निम्नलिखित नियम अनावृत हैं। अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम उर्दू प्रोन्नति ब्यूरो (कनिष्ठ प्रशासन—सहलेखा अधिकारी) भरती नियम, 1981 के जाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद का संबंध, वर्गीकरण और वेतमान :—उक्त पद की संबंधा, उसका वर्गीकरण और वेतमान इन नियमों के माध्यम संलग्न अनुसूची के कानून 2 से 4 तक में विविधिष्ट किया गया है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यतायें आदि :—उक्त पद पर भरती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएँ एवं अन्य बारें उपर्युक्त अनुसूची के कानून 5 से 13 तक में विविधिष्ट हैं।

4. अधिकारी :—कोई ऐसा अधिकारी,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शार्टी की है या शार्टी के लिए संविदा किया है जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हों, या

(ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के ग्रहने हुए किसी अन्य अधिकारी से शार्टी की है या शार्टी के लिये संविदा किया ,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उम्म व्यक्ति नथा विवाह के दूसरे पक्षकार की स्त्रीय विधि के अन्वर्गत अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भौतिक है तो वह उम्म अधिकारी को इस नियम में छूट दें सकती है।

5. नियिलना प्रदान करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्र सरकार की यह गति हो कि किसी अर्ग या व्यक्तियों की श्रेणी के लिए इन नियमों के उपबन्धों को नियिलन करना आवश्यक या समीक्षीय है वहाँ वह उसके कारणों को नियिलन में दर्ज करके आदेश द्वारा ऐसा कर सकती है।

6. अधिकृति :—इन नियमों की किसी बात का, इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारीयों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशिष्ट श्रेणियों की व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतमान	क्या पद अधिनियम सीमी भर्ती के लिए आयु क्या केन्द्रीय सीमी भर्ती के लिए अपेक्षित
कनिष्ठ प्रशासन सहलेखा अधिकारी	1	सामान्य केर्डीय सेवा युप 'ब्र'	रु 650-30-740- 35-880-द०गो०-१०- 960.	पद है या गैर सीमा चयन पद 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट दी जा सकती है) नोट : आयु सीमा नियिलन करने की नियान्त्रित तारीख भारत में उम्मीदवारों (अंडमान निकोबार, दीप समूह और लकड़ीप के उम्मी- दारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनियमित सारीक होगी।

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
कनिष्ठ प्रशासन सहलेखा अधिकारी	1	सामान्य केर्डीय सेवा युप 'ब्र'	रु 650-30-740- 35-880-द०गो०-१०- 960.	बयन 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट दी जा सकती है) नोट : आयु सीमा नियिलन करने की नियान्त्रित तारीख भारत में उम्मीदवारों (अंडमान निकोबार, दीप समूह और लकड़ीप के उम्मी- दारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनियमित सारीक होगी।	नहीं (मिश्रित सेवा सीमित और अन्य योग्यताएँ। नियम 1972 के नियम 30 के अन्वर्गत सेवा के अतिरिक्त विधेयों का लाभ अनुमत्य है ?	अनियान्त्रित :	(i) मान्यता प्राप्त विष्विद्या- लय की डिप्री या इसके सम- कक्ष। (ii) किसी सरकारी कार्यालय सार्वजनिक निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्य संगठन में पर्यवेक्षक को हसियत से प्रशासन सेवा और स्थापना कार्य का 2 वर्ष का अनुभव। नोट 1 : अन्य प्रकार से योग्य पाये गये उम्मीदवारों के मामले में सोक सेवा आयोग प्रपत्ति विवेकानुसार योग्य- ताओं में छूट प्रदान कर सकता है।

1	2	3	4	5	6	6 (क)	7
						नोट 2 : यदि चयन की किसी प्रवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति के लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संभवा में अपेक्षित उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो वह अपने विवेकानुमार इत श्रेणियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव योग्यताओं में छूट प्रदान कर सकता है।	

सातनीयः

सरकारी नियमों और विनि-
यमों की जानकारी।

क्या माध्यम भर्ती के निम्न निष्ठानित प्रायः व संशोधक गोपन्यामें पदान्वति पाने वाले कर्मचारियों के सामनों में लाग होगे	परिवाक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती का पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या हो	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो	यदि विभागीय पदोन्नति में मिल है तो उसकी संतुलना क्या है	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।
---	------------------------------	--	---	---	--

नोट :— विभागीय पदोन्नति समिति की पुष्टि करने से संबंधित कार्यवाही आयोग के अनुसारदान के लिए जेजनी होगी। लेकिन यदि आयोग द्वारा इसका अनुसारदान नहीं किया जाएगा, तो उस स्थिति में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए लिए से संघ स्नोक मेवा आयोग के अध्यक्ष या मदस्य को अध्यक्षता में की जाये।

(ii) निदेशक/उपमन्त्रिवद/
उपरिक्षा सलाहकार
(भाषा) शिक्षा प्रौद्योगिकी
ममता कल्याण मंत्रालय
—सदस्य
(iii) प्रधान प्रकाशन
प्रधिकारी, तरबकी उद्योगों—
सदस्य
अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जताति का उपयुक्त पद
पर कार्य करने वाला
श्रिकारी—मवस्थ

(BUREAU FOR PROMOTION OF URDU)

New Delhi, the 12th July, 1982

G.S.R. 648.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Administrative-cum-Accounts Officer in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :—

(i) Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Junior Administrative-cum-Accounts Officer) Recruitment Rules, 1982.

(h) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(ii) Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(iii) Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

(iv) Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(v) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(vi) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Junior Administrative-cum-Accounts Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazzeted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years)	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of administration, accounts and establishment, work in a supervisory capacity in a Government Office or a Public Body or a Commercial Organisation of repute. Desirable : Knowledge of Government Rules & Regulations.

Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, whether for direct recruits	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputa- tion/transferring & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/depu- tation/transfer & % of the vacancies to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
No	8	9	10	11	12	13
	2 yrs.	By Promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment	Promotion : Superintendent with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Govt: (a) (i) Holding analogous posts ; or (ii) with 3 yrs' service impost in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) having experience in administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation shall not exceed 3 years)	Group 'B' DPC (i) Joint Educational Adviser/Joint Secretary, Public Service Incharge of Languages Division, Ministry of Education & Social Welfare—Chairman. (2) Director/Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser (Languages), Ministry of Education & Social Welfare—Member (3) Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu—Member (4) An Officer of appropriate status belonging to SC/STs—Member	Consultation with the Union Commission necessary while making direct recruitment and amending/ relaxing any of the provisions of these rules.	

[F. No. 1-17/78-BPU (P)]
B.S. JAGOPOTA, Under Secy.

पर्यावरण विभाग

मुद्रित पत्र

नई दिल्ली, 22 जून, 1982

सांकेतिकि. 649.—भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपलब्ध (i) सारीख 11 मार्च, 1981 में पृष्ठ 920—923 पर प्रकाशित भारत सरकार के पर्यावरण विभाग की अधिसूचना सं० सांक० का० नि० 370 सारीख, 24 जून, 1981 में अनुसूची के संस्थ 10 के नीचे की प्रविष्टि में “प्रोत्ति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा” के स्थान पर “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा” पढ़े।

[का० सं० 2-63/78-वी एस (बी)]
श्री एय० केलकर, विवेक

नई दिल्ली, 8 जून 1982

सांक० का० नि० 650.—राष्ट्रपति, सरियान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक हारा प्रदत्त कानूनों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के पर्यावरण विभाग में लेखा सहायक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ; भर्ती—

1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेखा सहायक (समूह “ब” प्राजपत्रि भिलिपिकवर्गीय) नियम, 1982 है।
(2) वे राजपत्र में प्रकाशित होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के संस्थ में विनियिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका/वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त प्रूर्वोक्त अनुसूची के संस्थ 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा भीर प्रथा शर्हता + मादि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्हता भीर उनसे सम्बन्धित प्रथा जाते वे हींगी जो प्रूर्वोक्त अनुसूची के संस्थ 3 से 13 में विनियिष्ट हैं।

5. विवरण :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या प्रपती पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर विषयक का पात्र नहीं होगा :

(Department of Environment)

CORIGENDUM

New Delhi, the 22nd June, 1982

G.S.R. 649.—In the notification of the Government of India in the Department of Environment No. G.S.R. 370 dated the 24th March, 1981 published in the gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 11th April, 1981, at page 920 to 923, in the entry under column 10 of the Schedule for “By promotion or transfer” read “By promotion/Transfer”.

[F. No. 2-63/78-BS(B)]

V. M. KELKAR, Director

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विविध के घटीन मनुष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिखिल करने की शक्ति :—अहम् केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जी कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी बर्ती या प्रवर्ती के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

7. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं लालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नवन पद प्रधावा अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का आयवा के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले (वैलन) नियम 1972 के नियम 30 के घटीन मनुष्य या नहीं
1	2	3	4	5	6	6ए	7
लेखा सहायक	एक (1981)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भौताज- पत्रित (परिविकवर्गीय)	425-15-500-इ० रो०-560-20-700- इ०रो०-25-800-इ०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए परिवीका की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे प्रोमनति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोमनति जाने वाले व्यक्तियों प्रवधि, यदि कोई होती या प्रोमनति द्वारा द्वारा भर्ती की वशा में वे समिलि है तो उसकी जाने वाले व्यक्तियों प्रवधि, यदि कोई होती या प्रोमनति/प्रति- या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण शेणिया जिनसे प्रोमनति/प्रति- संरचना द्वारा भर्ती किए जाने वाली वियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण इन द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण इन	लागू नहीं होता	इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को व्यापकीय/ शिखिल कारों द्वारा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
			(1) केन्द्रीय सचिवालय वेशा के ऐसे सहायक, जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कर्म में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है।		
			(2) ऊपर (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय विविध सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ लाय लेखा कर्म में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है।		
			(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि 3 वर्ष से प्रविक नहीं होगी।)		

New Delhi, the 8th March, 1982

G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred to the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Assistant in the Department of Environment of the Government of India:—

1. (i) Short title and commencement.—These rules may be called the Accounts Assistant (Group 'B' non-Gazetted non-ministerial) Rules, 1982.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with any persons having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into and contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relaxing any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ACCOUNTS ASSISTANT

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under article 30 of the CCS (Pension) Rule 1972	Educational qualifications required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Accounts Assistant One (1981)	General Central Service -- Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700- EB-25-800.	Not Applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not Applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed if any	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by probation or by deputation number & Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Not Applicable	By transfer on deputation	By transfer on deputation : (i) Assistants of the Central Secretariat service who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent. (ii) Failing (i) above, Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with 5 years service in the grade who	Not applicable.	Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

8	9	10	11	12	12
---	---	----	----	----	----

have undergone training
in Cash and accounts
work in the Institute of
Secretariat Training and
Management or equiva-
lent.

(Period of deputation shall
not exceed 3 years).

[No. A-12018/1/81-EPC]
BRIJ KISHORE, Dy. Secy.

दिल्ली नगर कला आयोग

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1982

सांकेति० नि० ६३।—दिल्ली नगर कला आयोग प्रधिनियम 1973(1974 का 1) की धारा ७ की उप धारा (3) के माध्य पठित धारा 27 के द्वारा प्रवक्त अधिकारी का प्रयोग करते हुए दिल्ली नगर कला आयोग, केन्द्रीय सरकार की पूर्ण अनुमति से उक्त आयोग में एकदृष्टा अनुसंचिकीय पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने वाले निम्नलिखित विनियमन बनाने हैं; नामः-

१. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भः— (1) इन विनियमनों को दिल्ली नगर कला आयोग बरिल्ड अधिकारी सहायक (भर्ती) विनियमन, 1982 कहा जाये।
- (2) ये भर्ती की राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
२. वर्गीकरण तथा वेतनमानः उक्त पद से सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे जो उक्त सूची के कालम ३ से ५ तक विनियमित हैं।
३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रत्यक्ष अनुसारः—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अनुसार तथा उनसे सम्बन्धित अन्य मामले वे होंगे जो उपयुक्त अनुसूची के कालम ६ से ११ तक में विनियमित हैं।
४. निहितः वह अधिकता— (क) जिसने ऐसे अधिकता प्रयोग किया है जिसका पति या पत्नी जीवित हों, या (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी अधिकता से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। परन्तु यदि आयोग का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकता द्वारा विवाह के प्रत्यक्षकार को सागृ स्वीकृति के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अस्य आधार भीजूद हैं तो वह किसी अधिकता को इस विनियम के प्रत्यंते से छूट दे सकेगा।
५. विधिल करने की अधिकता—जहाँ आयोग की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनद करके इन विनियमनों के किसी उपलब्ध्यों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारीयों या पदों के बावजूद, आवेदन द्वारा विधिल कर सकेगा।
- अधिकृतिः—इन विनियमनों की कोई भी बात ऐसे शारकणों और प्रत्यक्ष विवाहितों पर प्रभाव नहीं ढालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अधिकारीयों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूचि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या सी.सी.० सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित एम० (वेतन) अधिकारीका तथा अस्य अनुसार नियमावधी १९७२ के अस्त्वार्थ सेवा के वर्ग जोड़ने का लाभ अनुभेद है।
बरिल्ड अधिकारी	एक	लिपिशीम् 'शुप 'बी'	650-1040 रु०	लागू नहीं होता ३० वर्ष से अधिक नहीं लागू नहीं होता प्रानिवार्यः	1. द्वारा सेकेन्डरी या समतुल्य अनुसार २. अंग्रेजी आशुलिपि में कम से कम १२० शब्द प्रति मिनट तथा टाइपिंग में ४० शब्द प्रतिमिनट की गति ३. किसी सरकारी या अद्यतनकारी उपकरण में आशुलिपि के रूप में ८ अर्ध का अनुभव (अन्यथा उपयुक्त उपकरण के लिए शिखित गीय)	8

1	2	3	4	5	6	7
बरिल्ड अधिकारी	एक	लिपिशीम् 'शुप 'बी'	650-1040 रु०	लागू नहीं होता ३० वर्ष से अधिक नहीं लागू नहीं होता प्रानिवार्यः	1. द्वारा सेकेन्डरी या समतुल्य अनुसार २. अंग्रेजी आशुलिपि में कम से कम १२० शब्द प्रति मिनट तथा टाइपिंग में ४० शब्द प्रतिमिनट की गति ३. किसी सरकारी या अद्यतनकारी उपकरण में आशुलिपि के रूप में ८ अर्ध का अनुभव (अन्यथा उपयुक्त उपकरण के लिए शिखित गीय)	8

भर्ती करने में क्या सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी किन परिस्थितियों वाले व्यक्तियों के अवधि या प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ में संघ सोक लिए विहित आयु तियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा जिससे प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/ सेवा आयीग और शैक्षणिक घटूताएँ विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती से परामर्श पश्चीमति की दशा में जाने वाली रिक्तियों की किया जाएगा पश्चीमति की दशा में प्रतिक्रिया ।	यदि भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ से पदोन्नति सोक सेवा आयोग समिति है परामर्श किया जाएगा तो उसकी संरचना				
8	9	10	11	12	13
आयु नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ प्रोलति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/प्रोलति पर स्थानान्तरण	सदस्य, विल्ली नगर कला आयोग—प्रधान	आयु नहीं होता
			425-800 रुपये वेतनमान में विल्ली 8 वर्षों की नियमित सेवा काल के केन्द्रीय सचिवालय सेवा के लिये भेड़ सी आशुलिपिक 8 वर्षों नियमित सेवाकाल वाले विल्ली नगर कला आयोग के लिये भेड़ सी, आशुलिपिकों पर भी विचार किया जायेगा, यदि आयोग के आशुलिपिक का चयन किया जाता है तो पव का प्रोलति द्वारा भरा समझा जायेगा । (प्रतिनियुक्ति की प्रधानि 3 वर्षों से आशुलिपि नहीं होगी)	सचिव, नगर कला आयोग-- सदस्य नगर किंजाइनकार-- सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, विल्ली नगर कला आयोग—सदस्य	

[सं० ३(८)/७४-दिल्लीक्रमांक]

भारत के ० गोपल, कुते सचिव

DELHI URBAN ART COMMISSION

New Delhi, the 13th June, 1982

G.S.R. 651.—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) read with sub-section (3) of section 9, the Delhi Urban Art Commission, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations regulating the method of Recruitment to the ministerial posts in the said Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called Delhi Urban Art Commission, Senior Personal Assistant (Recruitment) Regulations, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Classification and scale of pay.—The classification and scale of pay attached to the said post shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 11 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Commission may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.—Where the Commission is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category or persons or posts.

6. Savings.—Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years service admissible under rule 30 of the C. C. S. (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior personal Assistant	one	Ministerial Group 'B'	Rs. 650-1040	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years	<p>Essential</p> <p>(1) Higher Secondary or equivalent qualification.</p> <p>(2) A speed of at least 120 words per minute in shorthand and 40 w.p.m. in typing in English.</p> <p>(3) Eight years' experience as a Stenographer in a Government office or a semi-Government undertaking. (Relaxable for candidates otherwise suitable).</p>

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer on deputation (including short-term contract)/promotion failing both by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation/ promotion :</p> <p>Stenographers grade C of the Central Secretariat Service with 8 years regular service in the scale of Rs. 425-800.</p> <p>Grade C Stenographers of Delhi Urban Art Commission with 8 years of regular service will also be considered and in case the stenographer of the Commission is selected, the post will be treated to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation shall not exceed 3 years).</p>	<p>Member, DUAC-Chairman</p> <p>Secretary, DAUC-Member</p> <p>Urban Designer, DUAC-Member</p> <p>Administrative Officer, DUAC-Member</p>	Not applicable

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई विल्सो, 30 जून, 1982

सांख्यिकी नं० 652.—गान्धीजी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (ज्येष्ठ बेतनमान और कनिष्ठ बेतनमान हिन्दी आशुलिपि) भर्ती नियम, 1959 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं*, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संशिक्षण नाम आकाशवाणी (ज्येष्ठ बेतनमान और कनिष्ठ बेतनमान हिन्दी आशुलिपि) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (ज्येष्ठ बेतनमान और कनिष्ठ बेतनमान हिन्दी आशुलिपि) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में, हिन्दी आशुलिपि (ज्येष्ठ बेतनमान) के पद के सामने,—

(1) स्तंभ 5 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएँगी, अर्थात् :—
“प्रथयन पद”,

(2) स्तंभ 10 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएँगी, अर्थात् :—

100% ऐसे कनिष्ठ हिन्दी आशुलिपियों में से, ज्येष्ठता और शोध्यता के आधार पर प्रोत्साहित द्वारा, जिन्होंने आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट पर गति परीक्षण में अहंता प्राप्त कर ली है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;

(3) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएँगी, अर्थात् :—

“ऐसे कनिष्ठ हिन्दी आशुलिपियों में से जिन्होंने पांच वर्ष सियमित सेवा की है, हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति पर आशुलिपि में अहंता परीक्षा के आधार पर। ऐसे कनिष्ठ हिन्दी आशुलिपियों को, जिन्होंने दो अधिक बेतन बृद्धियों की मंजूरी के लिए कर्मचारी चयन आद्योग द्वारा संचालित 100 शब्द प्रतिमिनट की गति परीक्षण में अद्यता प्राप्त कर ली है, अहंता-परीक्षा में समिक्षित होने से छूट दी जाएगी।”

*मूल नियम, मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 3/37/56-वी० पी०, तारीख 31 दिसंबर, 1959 द्वारा अनुसूचित किए गए थे। तब से आगे कोई संशोधन नहीं हुआ।

[संख्या 12019/5/81-वी०(ए)]
आर० डी० जोशी, अव० सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 30th June, 1982

G.S.R. 652.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Radio (Senior Scale and Junior Scale Hindi Stenographers) Recruitment Rules, 1959, *namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Senior Scale and Junior Scale Hindi Stenographers) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Senior Scale and Junior Scale Hindi Stenographers) Recruitment Rules, 1959, against the post of Hindi Stenographer (Senior Scale),

(i) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Non-selection post”;

(ii) for the entry under column 10 of the following entry shall be substituted, namely :—

“100 per cent by promotion on Seniority-cum-fitness basis from those Junior Hindi Stenographers who have qualified a speed test at 100 words per minute in stenography failing which by direct recruitment”;

(iii) for the entry under column 11 the following entry shall be substituted, namely :—

“from amongst Junior Hindi Stenographers with five years' regular service on the basis of qualifying examination in shorthand at a speed of 100 words per minute in Hindi Stenography. Junior Hindi Stenographers who have qualified in a speed test at 100 words per minute conducted by the Staff Selection Commission for the grant of two advance increments shall be exempted from taking the qualifying examination”.

*The principal rules were notified vide this Ministry's Notification No. 3/37/56-BP, dated the 31st December, 1959. There has been no amendment since then.

[No. 12019/5/81-B(A)]

R. D. JOSHI, Under Secy.

अम संचालन

गृहि प्र

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1982

सांख्यिकी नं० 653.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 6 फरवरी, 1982 के पृष्ठ 417 पर प्रकाशित भारत सरकार के अम संचालन की अधिसूचना सं० सां का० नं० 141, तारीख 28 जनवरी, 1982 में पैरा 2 के उप-पैरा (5)(इ) में, “संयुक्त” शब्द का लोप किया जाएगा।

[सं० एस० 70012/7/81-पी०एफ०(ii)]
ए० कै० भट्टाराई, अव० सचिव

MINISTRY OF LABOUR

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th July, 1982

G.S.R. 653.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 141, dated the 28th January, 1982 published at page 418 of the Gazette of India, Part II section 3, sub-section (i) dated the 6th February 1982 in sub-paragraph (5) (e) of paragraph 2, the word “Joint” shall be deleted.

[No. S. 70012/7/81-PF.JI]
A. K. BHATTARAI, Under Secy.